



## Patricia Santoni

### Directora General Cegid Meta4 Iberia

cegid  
meta4

**Estamos pasando un momento con la pandemia que nunca olvidarán, ni personas ni empresas. Las formas de trabajar han cambiado y después de “muchos meses” vemos evolución pero también incertidumbre. ¿Qué hemos anotado en la libreta de las experiencias para recursos humanos?**

Efectivamente hemos vivido una situación mundial sin precedentes que nos ha dejado multitud de lecciones aprendidas. Una de las principales enseñanzas es que para hacer frente a situaciones de incertidumbre extremas y reaccionar de manera ágil y flexible, las empresas deben estar preparadas con los recursos e infraestructura necesarios, para poder mantener la continuidad de sus negocios y velar por el bienestar de sus empleados. Durante los últimos meses la función de RR.HH. ha asumido un papel protagonista y hemos comprobado cómo las soluciones tecnológicas en la nube han sido claves para la adaptación de las organizaciones a este nuevo entorno. Desafortunadamente las empresas más reactivas al cambio y que no estaban preparadas, han podido comprobar lo difícil que es adaptarse a este nuevo entorno sin contar con soluciones Cloud, siempre disponibles, accesibles desde cualquier lugar y con un alto nivel de escalabilidad.

**¿Cómo se ha vivido en su organización estos tiempos?**

En Cegid Meta4 nos hemos adaptado a esta situación desde una doble perspectiva. Por un lado, teniendo en cuenta cómo nos afectaba internamente y por otro, analizando el impacto de la pandemia sobre nuestros clientes para ir adaptando nuestras soluciones a estas inesperadas circunstancias. Tenemos la gran suerte de disponer de un servicio médico para velar por la salud y seguridad de nuestros empleados. Además, desde el inicio de la pandemia establecimos un comité de seguimiento que nos ha permitido adaptar las recomendaciones y condiciones de trabajo de nuestros colaboradores según su evolución, con la implantación de medidas como el home working, la organización de la vuelta a la oficina de forma escalada y segura, el acondicionamiento de nuestras zonas comunes o el establecimientos de los horarios y turnos entre otras medidas.

**Después de dos años de la integración de Meta4 con Cegid, ¿Cómo se vislumbra el futuro? ¿Cuáles son los planes de la compañía para los próximos meses?**

Transcurridos dos años de la adquisición de Meta4 por Cegid, compañía líder en soluciones de gestión para las áreas de Auditoría Contable, Fiscalidad, Nómina y Recursos Humanos, ERP y Retail, hemos reforzado nuestra posición de liderazgo en España. Tras cinco adquisiciones llevadas a cabo desde diciembre de 2020, nos encontramos en un momento clave de crecimiento internacional y ofrecemos al mercado de los RR.HH. una amplia gama de soluciones útiles e innovadoras en todos los territorios en los que operamos y con nuevas oportunidades de desarrollo en todo el mundo.

Como broche de oro al proceso de integración de Cegid en España, hemos transformado nuestro logotipo y marca de comunicación en la Península Ibérica y América Latina, dotando de un mayor protagonismo a Cegid y hemos diversificado nuestra actividad con nuevas líneas de negocio que estamos operando en España tales como Tax & Finanzas y Retail, complementarias a nuestra línea de soluciones de Nómina y RR.HH. líderes en el mercado heredadas de Meta4 y reforzadas recientemente con la compra de la compañía francesa Talentsoft, A Cegid Company. Nuestra estrategia en los próximos meses estará centrada en adaptar con celeridad nuestra innovadora tecnología a las nuevas necesidades de los profesionales de RR.HH. al tiempo que desarrollamos un ecosistema de partners, integradores, consultoras y start-ups que puedan complementar nuestras soluciones y servicios.

**Bajo su punto de vista ¿Qué papel ha jugado y jugará la tecnología en la gestión del talento en esta nueva etapa postpandemia? ¿Cuáles serán las claves en la gestión del talento en los próximos meses?**

El área de RR.HH. debe asegurar la gestión de todos sus procesos para garantizar unas condiciones óptimas de trabajo en este nuevo contexto, manteniendo unos niveles de productividad similares a los anteriores a la pandemia, y todo ello sin perder

la motivación y el compromiso de sus profesionales. En toda esta complejidad la tecnología, y en concreto, las soluciones Cloud HCM se han convertido en un elemento indispensable para poder adaptarse a esta nueva realidad.

Eficiencia, productividad y personalización serán la base del nuevo enfoque de la gestión del talento y todo apunta a que será necesario establecer un modelo híbrido con el que las organizaciones deberán conjugar por una parte, un acceso al trabajo en remoto y la presencia física en las oficinas y por otra la convivencia del modelo on-premise, con el modelo Cloud. Además ante el incierto panorama actual, los directores de gestión de personas necesitan más que nunca contar con nuevas herramientas y soluciones tecnológicas que les permitan activar mecanismos analíticos y predictivos para, por ejemplo, poder dimensionar sus plantillas, acertar con la selección de sus candidatos o mejorar la experiencia laboral de sus empleados, entre otras cuestiones críticas.

**Recientemente han anunciado la adquisición de la compañía francesa Talentsoft, A Cegid Company ¿Qué beneficios aportará esta nueva adquisición para sus cliente y para el mercado español?**

Efectivamente como he mencionado anteriormente, Talentsoft, A Cegid Company ha sido la última adquisición finalizada en julio de este año como parte del ambicioso proyecto de crecimiento y de expansión internacional de Cegid. Esta nueva adquisición es una gran noticia para nosotros ya que va a permitirnos acelerar nuestra estrategia al servicio de los profesionales de recursos humanos, uno de los cinco mercados prioritarios de Cegid, y completar nuestra gama de soluciones útiles e innovadoras con una oferta de talento perfectamente adaptada a las necesidades de las organizaciones, desde la pequeña empresa hasta la gran cuenta, tanto en Europa como a nivel mundial. En definitiva con la adquisición de Talentsoft, A Cegid Company ampliamos nuestro portafolio de soluciones de talento SaaS, segmento y geografía.