



Compromiso por el bienestar de nuestros empleados



Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas

Hace pocas semanas finalizó la 25ª Conferencia de las Partes (#COP25) de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre cambio climático, que se inició como «la cumbre de la ambición» y con lemas como #TiempoDeActuar (#TimeForAction), con decepción por no conseguir compromisos concretos de planes de reducción de emisiones más urgentes e intensos.

Pero al margen de la macropolítica de los Estados, la sociedad civil, y más concretamente las empresas, por responsabilidad, por impacto y por capacidad de acción somos agentes sociales imprescindibles en la lucha contra el cambio climático. Y el Pacto Mundial de Naciones Unidas, a través de una gestión ética basada en los 10 Principios, los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus 169 metas, es la iniciativa del sector privado que puede asegurar la viabilidad de nuestro desarrollo, que evite llegar a un punto de no retorno en el deterioro de nuestro planeta.

No es entendible que, si desde la función de gestión de personas en las organizaciones estamos promoviendo políticas para favorecer el bienestar de

nuestros empleados en un sentido global e integrado, la estrategia de la empresa y sus políticas de Responsabilidad Social Corporativas se queden al margen de comprometernos más activamente en solucionar la #EmergenciaClimática.

Y este compromiso se tiene que concretar en algo tangible como es la reducción o la compensación de nuestra huella de carbono en toda nuestra cadena de valor, de nuestros procesos productivos (reducción de consumo de materias primas, de energía o de productos) y de los bienes y servicios que ofertamos a la comunidad, conociendo el impacto mediante el Análisis de su Ciclo de Vida (ACV). Y lo que no se mide, no se puede gestionar. Por eso es importante que las organizaciones interesadas en conocer su huella analicen sus emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) y guarden un registro mediante un sistema estandarizado como el GHG Protocol o la ISO 14064-1.

Todos tenemos una huella de carbono en el planeta, según el consumo y tipo de hábitos diarios: nuestra alimentación, cómo realizamos nuestras compras, qué consumo energético hacemos, qué medio de transporte utilizamos... Las famosas

3 erres de la sostenibilidad: reducir la adquisición y el uso de productos, reutilizar y reciclar, son la guía para reducir nuestra huella de carbono, compromiso insoslayable de todo ciudadano y de la Comunidad #PorElClima en general.

Desde la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE), tenemos como **PROPÓSITO** contribuir a **mejorar y profesionalizar** el conocimiento y las prácticas en la gestión y el desarrollo de las personas en las organizaciones, en beneficio de las personas y las empresas, garantizando con ello la prosperidad económica y el progreso de la sociedad, y por ello promovemos que las empresas de nuestros asociados y simpatizantes asuman proactivamente compromisos estratégicos de sostenibilidad medioambiental y programas de voluntariado social corporativo para que sus trabajadores puedan también asumir un rol activo.

Esta en juego la viabilidad de nuestra civilización.

Juan Pablo Borregón
Presidente nacional de AEDIPE

AEDIPE

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS

MÁS DE 50 AÑOS DE HISTORIA

Asóciate!

- ✓ + 3.000 profesionales de RR.HH
- ✓ 11 delegaciones territoriales
- ✓ Newsletters + 8.000 suscriptores
- ✓ Revista *DIRIGIR PERSONAS*
- ✓ Servicio de Prensa AEDIPE
- ✓ Servicio de Outplacement
- ✓ Actividades, jornadas y networking
- ✓ Club de fidelización y APP AEDIPE
- ✓ Congreso, biblioteca, premios, etc.

CONTAMOS CON MUCHOS MÁS
SERVICIOS
CONSULTA NUESTRA WEB
www.aedipe.es



Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas